



Facultad Enfermería, Fisioter. y Podolog

Grado en Enfermería

Memoria Anual 2011-2012 del Sistema de Garantía de Calidad del Título

Generada en fecha: 14/03/2013 12:56

- 1.- Comisiones participantes**
- 2.- Plan de Mejora**
- 3.- Buenas prácticas identificadas**
- 4.- Informe Anual de la CGCT**
- 5.- Propuestas de Modificación de Planes de Estudios**

Acceso a la versión vigente del SGCT de la US aquí: <http://at.us.es/sist-garantia-calidad>

1. Comisiones participantes

Comisión de Garantía de Calidad del Título

Nombre	Fecha Alta	Vinculación
- Concepcion Padilla Marin	2012-07-24	(Externo) Directora de Estrategias de Cuidados de Andalucia
- DOLORES MATEOS GARCIA	2012-07-24	Secretaria Departamento de Enfermeria
- EUGENIA GIL GARCIA	2012-07-23	Directora Departamento de Enfermeria
- JOSE MANUEL MARTINEZ MONTILLA	2012-12-13	Alumno
- JUANA MACIAS SEDA	2012-06-08	Vicedecana
- Manuela Lacida Baro	2012-12-13	(Externo) Directora de Estrategias de Cuidados de Andalucia
- MARIA SOLEDAD VAZQUEZ SANTIAGO	2012-07-23	PDI
- MAXIMO JESUS DE LA FUENTE GINES	2012-03-29	Presidente Vicedecano
- ROSARIO BAREA AVENDAÑO	2012-07-23	Administradora
- Susana Rodriguez Gomez	2012-12-13	(Externo)
- Teresa Campos Garcia	2012-07-24	(Externo) jefa de Servicio de Desarrollo, Profesion y formacion
- VICENTA ANTUNEZ FERNANDEZ	2012-07-24	Jefa de Secretaria

Comisión de Garantía de Calidad del Centro

Nombre	Fecha Alta	Vinculación
- EMILIO GILABERT MARTIN	2012-06-08	Vicedecano
- GABRIEL DOMINGUEZ MALDONADO	2012-03-29	Vicedecano
- JOSE MARIA JUAREZ JIMENEZ	2012-06-08	Vicedecano
- JUANA MACIAS SEDA	2012-06-08	Vicedecana
- MAXIMO JESUS DE LA FUENTE GINES	2012-03-29	Vicedecano

Comisión de Seguimiento de Planes de Estudio

Nombre	Fecha Alta	Vinculación
-	2012-07-24	Alumno
- INGRID DEL CARMEN PARRILLA SANCHEZ	2012-12-13	Alumno
- JUANA MACIAS SEDA	2012-06-08	Vicedecana
- MARIA DOLORES GUERRA MARTIN	2012-07-24	Secretario PDI

- MARIA JOSE GONZALEZ MORENO	2012-07-24		PDI
- MARIA LORETO MORENO PEREZ	2012-07-24		PDI
- MAXIMO JESUS DE LA FUENTE GINES	2012-03-29	Presidente	Vicedecano
- VICENTA ANTUNEZ FERNANDEZ	2012-07-24		Jefa de Secretaria

2. Plan de Mejora

Objetivos

- 1.- Mejorar la tasa de rendimiento del título, específicamente, mejora de la tasa de rendimiento en la asignatura Enfermería Clínica.
- 2.- Aumento de la demanda de nuestra titulación en primera opción
- 3.- Aumento de la participación del profesorado en proyectos de innovación docente
- 4.- Mejora en la cifra de proyectos docentes entregados en plazo y adecuados a la normativa de aplicación
- 5.- Reducir las cifras de abandono inicial en nuestra titulación
- 6.- Aumento de la participación del profesorado en actividad investigadora
- 7.- Aumento de las cifras de alumnos y alumnas que participan en proyectos de movilidad
- 8.- Seguimiento de la implementación del plan de mejora establecido

Acciones de Mejora

A1-157-2012: Realización de exámenes parciales para fragmentar la materia

Desarrollo de la Acción: Se concretará con el profesorado implicado en la asignatura las fechas y contenidos a evaluar en los exámenes parciales, asimismo, comunicará al responsable del centro las necesidades de espacios para su correspondiente reserva.

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: M

Responsable: MARIA DOLORES MATEOS GARCIA

Recursos necesarios: 0

Coste: 0

IA1-157-2012-1: Tasa de rendimiento de la asignatura Enfermería Clínica

Forma de cálculo:

Responsable: MARIA DOLORES MATEOS GARCIA

Fecha obtención: 15-11-2013

Meta a alcanzar: Alcanzar los niveles del curso 2009-2010 en la tasa de rendimiento

A2-157-2012: Fijar las fechas de exámenes finales de la asignatura Enfermería Clínica al comienzo del periodo destinado a las actividades evaluativas

Desarrollo de la Acción: Fijar estas evaluaciones con antelación a otras asignaturas en el calendario de exámenes de la titulación

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: M

Responsable: MARIA DOLORES MATEOS GARCIA

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA2-157-2012-1: Tasa de rendimiento de la asignatura Enfermería Clínica

Forma de cálculo:

Responsable: MARIA DOLORES MATEOS GARCIA

Fecha obtención: 15-11-2013

Meta a alcanzar: Alcanzar los niveles del curso 2009-2010 en la tasa de rendimiento

A3-157-2012: Desde la secretaría del centro se identificarán los casos de abandono

Desarrollo de la Acción: Se contactará con los estudiantes vía mail o telefónicamente al objeto de indagar sobre las causas. Con esta información se elaborará un informe detallado de las causas que será trasladado a la comisión

Objetivos referenciados: 5

Prioridad: A

Responsable: ROSARIO BAREA AVENDAÑO

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA3-157-2012-1: Tasa de alumnos entrevistados

Forma de cálculo: Porcentaje de alumnos contactados en relación al total de alumnos que abandonaron la titulación

Responsable: ROSARIO BAREA AVENDAÑO

Fecha obtención: 28-06-2013

Meta a alcanzar: Contactar con al menos el 75% de los alumnos que abandonan inicialmente la titulación

A4-157-2012: Realización, al final del curso académico, de una sesión de trabajo con el profesorado implicado en las materias asignadas para cumplimentación adecuada de los proyectos docentes

Desarrollo de la Acción: Solicitar a los Departamentos implicados en la docencia del título de Enfermería que promuevan la realización de una sesión de trabajo con el profesorado y con la responsable de Algidus D^a Fátima Lucas al final del curso académico, es decir, entre los meses de junio-septiembre.

Objetivos referenciados: 4

Prioridad: M

Responsable: egil@us.es

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA4-157-2012-1: PROYECTOS DOCENTES PUBLICADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO

Forma de cálculo:

Responsable: EUGENIA GIL GARCIA

Fecha obtención: 15-11-2013

Meta a alcanzar: Incrementar un 20% el número de proyectos entregados en fecha y forma.

A5-157-2012: Petición de revisión de los indicadores para que se pondere en mayor medida la docencia

Desarrollo de la Acción: Trasladar al vicerrectorado de ordenación académica un escrito que refleje el sentimiento de descontento y la necesidad de revisar los indicadores de la calidad. Con ello, se pretende que se pondere más alto la docencia

Objetivos referenciados: 3

Prioridad: B

Responsable: MAXIMO DE LA FUENTE GINES

Recursos necesarios:

Coste: 0

A6-157-2012: Solicitar reconocimiento curricular a la participación y gestión de proyectos de innovación docente

Desarrollo de la Acción: Se elaborará un escrito dirigido a la vicerrectora de profesorado para que a su vez lo haga llegar a la ANECA, solicitando reconocimiento curricular a la

participación y gestión de proyectos de innovación docente

Objetivos referenciados: 3

Prioridad: A

Responsable: MAXIMO DE LA FUENTE GINES

Recursos necesarios:

Coste: 0

A7-157-2012: Incrementar la difusión de la titulación de Enfermería en los colegios e institutos, sin olvidar incorporar la difusión en las redes sociales (Face-book, twiter, etc)

Desarrollo de la Acción: Participación del profesorado y alumnado de la titulación en reuniones de orientación que se impartan en centros de bachillerato

Objetivos referenciados: 2

Prioridad: M

Responsable: JUANA MACIAS SEDA

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA7-157-2012-1: Demanda de la titulación

Forma de cálculo:

Responsable: JUANA MACIAS SEDA

Fecha obtención: 15-11-2013

Meta a alcanzar: Incrementar un 10% la demanda de la titulación como primera opción.

A8-157-2012: Promover la contratación de profesores a T/C por parte del vicerrectorado de profesorado

Desarrollo de la Acción: Desde el Dpto. de Enfermería se realizará un escrito que manifieste la necesidad de incrementar la contratación a T/C

Objetivos referenciados: 6

Prioridad: M

Responsable: MARIA DOLORES MATEOS GARCIA

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA8-157-2012-1: PROFESORADO CON VINCULACIÓN PERMANENTE
IMPLICADO EN EL TÍTULO

Forma de cálculo:

Responsable: MARIA DOLORES MATEOS GARCIA

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Incremento del número de TC en relación al número total de profesores.

A9-157-2012: Fomentar la participación del profesorado en la investigación.

Desarrollo de la Acción: Se fomentará la creación de grupos PAIDI desde los diferentes departamentos incluidos en el título.

Objetivos referenciados: 6

Prioridad: B

Responsable: EUGENIA GIL GARCIA

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA9-157-2012-1: PROFESORADO PARTICIPANTE EN GRUPOS DE
INVESTIGACIÓN PAIDI

Forma de cálculo:

Responsable: EUGENIA GIL GARCIA

Fecha obtención: 14-02-2014

Meta a alcanzar: Incremento de al menos 1 grupo PAIDI

A10-157-2012: Potenciar la divulgación de los diferentes programas que tiene la titulación

Desarrollo de la Acción: Desarrollo de charlas a los representantes del alumnado sobre programas de movilidad

Objetivos referenciados: 7

Prioridad: M

Responsable: JUANA MACIAS SEDA

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA10-157-2012-1: TASA DE ESTUDIANTES EN OTRAS UNIVERSIDADES

Forma de cálculo:

Responsable: JUANA MACIAS SEDA

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Mejora en un 2% de la tasa.

A11-157-2012: Fomentar nuevos convenios de colaboración interuniversitarios a nivel nacional e internacional.

Desarrollo de la Acción: Promover que la comisión de relaciones internacionales efectúe nuevos convenios con universidades nacionales y extranjeras

Objetivos referenciados: 7

Prioridad: M

Responsable: JUANA MACIAS SEDA

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA11-157-2012-1: Aumento del nº de convenios de colaboración

Forma de cálculo:

Responsable: JUANA MACIAS SEDA

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Incremento de al menos dos nuevos convenios de colaboración

A12-157-2012: Aumentar el número de reuniones de la comisión de garantía de la calidad que permita un seguimiento real tanto de las acciones implementadas como de aquellas que aun estén por implementar

Desarrollo de la Acción: Establecimiento de reuniones trimestrales de la comisión de garantía de la calidad con el objetivo de la mejora en el seguimiento del plan de mejora

Objetivos referenciados: 8

Prioridad: M

Responsable: MAXIMO DE LA FUENTE GINES

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA12-157-2012-1: ACCIONES DE MEJORA REALIZADAS

Forma de cálculo:

Responsable: MAXIMO DE LA FUENTE GINES

Fecha obtención: 20-12-2013

Meta a alcanzar: Incremento en un 25% de las acciones de mejora implementadas.

Fecha de aprobación en Junta de Centro	27-02-2013
----------------------------------------	------------

Pendiente de revisión por la Comisión de Garantía de Calidad de los Títulos de la Universidad de Sevilla

3. Buenas prácticas identificadas

Buenas prácticas

Denominación	Descripción
1.- Comision coordinacion titulo Grado en Enfermeria	Creacion y puesta en marcha de la comision de coordinacion compuesta por la Facultad de Enfermeria, fisioterapia y Podologia y los diferentes centros donde se imparte la titulación de Grado en Enfermeria en la provincia de Sevilla.
2.- Jornada de Solidaridad	Celebracion de una jornada donde se desarrollan diversas actividades culturales orientadas a concienciar al alumnado en la necesidad de ser solidarios/as
3.- Jornadas de Acogida al alumnado de nuevo ingreso	Jornadas destinadas a facilitar la adaptacion del alumnado de nuevo ingreso en la titulacion
4.- Jornada de experiencias compartidas	Jornadas cuyo objetivo es dar a conocer al alumnado a traves de las experiencias de alumnos egresados, las diferentes posibilidades de inserción laboral a la finalizacion de los estudios



Facultad Enfermería, Fisioter. y Podolog

Grado en Enfermería

**Informe Anual de la Comisión de
Garantía de Calidad del Título
2011-2012**

Fecha de aprobación: 31-12-2012

Índice:

1. Introducción

- 1.1 Identificación del Título
- 1.2 Composición y nombramiento de la CGCT y demás Comisiones
- 1.3 Informe de desarrollo del plan de mejora del título del año anterior
- 1.4 Comentarios al informe que sobre el curso anterior se ha recibido de la AAC
- 1.5 Desarrollo del plan de trabajo e incidencias

2. Evaluación, análisis de los procedimientos del SGCT y propuestas de mejora:

- P01: Medición y análisis del rendimiento académico
- P02: Evaluación y mejora de la calidad de la enseñanza y el profesorado
- P03: Obtención y análisis de información complementaria sobre la calidad del título
- P04: Análisis de los programas de movilidad
- P05: Evaluación de las prácticas externas
- P06: Evaluación de la inserción laboral de los graduados y de la satisfacción con la formación recibida
- P07: Evaluación y análisis de la satisfacción global con el título de los distintos colectivos
- P08: Gestión y atención de quejas, sugerencias e incidencias
- P09: Criterios y procedimientos específicos en el caso de extinción del título
- P10: Difusión del título
- P11: Sistema de análisis, mejora y seguimiento de la toma de decisiones

3. Propuesta del Plan de Mejora

4. Buenas prácticas

5. Valoración del proceso de evaluación

1. Introducción

1.1 Identificación del Título

TÍTULO: GRADO EN ENFERMERÍA

CENTRO EN EL QUE SE IMPARTE: FACULTAD ENFERMERÍA, FISIOTER. Y PODOLOG

1.2 Composición y nombramiento de la CGCT y demás Comisiones

Comisión de Garantía de Calidad del Título

Nombre	Fecha Alta	Vinculación
- Concepcion Padilla Marin	2013-02-06	(Externo) Directora de Estrategias de Cuidados de Andalucia
- DOLORES MATEOS GARCIA	2012-12-12	Secretaria Departamento de Enfermeria
- EUGENIA GIL GARCIA	2012-12-12	Directora Departamento de Enfermeria
- JOSE MANUEL MARTINEZ MONTILLA	2012-12-13	Alumno
- JUANA MACIAS SEDA	2012-12-12	Vicedecana
- Manuela Lacida Baro	2012-12-13	(Externo) Directora de Estrategias de Cuidados de Andalucia
- MARIA SOLEDAD VAZQUEZ SANTIAGO	2012-12-12	PDI
- MAXIMO JESUS DE LA FUENTE GINES	2012-12-12	Presidente Vicedecano
- ROSARIO BAREA AVENDAÑO	2012-12-12	Administradora
- Susana Rodriguez Gomez	2012-12-13	(Externo)
- Teresa Campos Garcia	2013-02-06	(Externo) jefa de Servicio de Desarrollo, Profesion y formacion
- VICENTA ANTUNEZ FERNANDEZ	2012-12-12	Jefa de Secretaria

Comisión de Garantía de Calidad del Centro

Nombre	Fecha Alta	Vinculación
- EMILIO GILABERT MARTIN	2012-12-12	Vicedecano
- GABRIEL DOMINGUEZ MALDONADO	2012-12-12	Vicedecano
- JOSE MARIA JUAREZ JIMENEZ	2012-12-12	Vicedecano
- JUANA MACIAS SEDA	2012-12-12	Vicedecana
- MAXIMO JESUS DE LA FUENTE GINES	2012-12-12	Vicedecano

Comisión de Seguimiento de Planes de Estudio

Nombre	Fecha Alta	Vinculación
--------	------------	-------------

-

2013-02-06

			Alumno
- INGRID DEL CARMEN PARRILLA SANCHEZ	2012-12-13		Alumno
- JUANA MACIAS SEDA	2012-12-12		Vicedecana
- MARIA DOLORES GUERRA MARTIN	2012-12-12	Secretario	PDI
- MARIA JOSE GONZALEZ MORENO	2012-12-12		PDI
- MARIA LORETO MORENO PEREZ	2012-12-12		PDI
- MAXIMO JESUS DE LA FUENTE GINES	2012-12-12	Presidente	Vicedecano
- VICENTA ANTUNEZ FERNANDEZ	2012-12-12		Jefa de Secretaria

1.3 Informe de desarrollo del plan de mejora del título del año anterior

Con respecto al plan de mejora del curso 2010-2011, manifestar que si bien las acciones de mejora se han desarrollado en un aceptable porcentaje, los resultados obtenidos no son lo que se esperaban, manteniendo e incluso empeorando algunos resultados de los indicadores que dieron pie a dichas acciones de mejoras, como pueden ser: satisfacción de la comunidad universitaria con el título, nº de proyectos docentes que se adecuan a la normativa, aumento de la tasa de alumnos que eligen la titulación de enfermería como primera opción; ello nos lleva a pensar bien que las acciones de mejora no fueron las más idóneas, bien que la mejora en los resultados de dichos indicadores no se obtienen con acciones que partan del título en sí.

1.4 Comentarios al informe que sobre el curso anterior se ha recibido de la AAC

Con respecto al cumplimiento del proyecto aprobado en la memoria de verificación, valoramos que se está cumpliendo tal como se especifica en dicha memoria en un alto porcentaje, con las lógicas dificultades que implica la puesta en marcha de un nuevo plan de estudio, la puesta en marcha de materias que anteriormente nunca habían estado presente en nuestros diseños curriculares tales como el trabajo fin de grado, etc.

En referencia a las recomendaciones recibidas a la memoria de verificación, comentar que con respecto a las recomendaciones del criterio 5, la comisión de plan de estudios mantiene los criterios de que la asignatura estadística y TIC y promoción de la salud se mantengan en el primer curso de la titulación asimismo es la universidad de Sevilla, la que plantea al Instituto de Idioma como mecanismo para obtener el B1. Con respecto a las recomendaciones al criterio 9, decir que en nuestra memoria de verificación ya constan representantes externos en nuestra comisión de garantía de la calidad del título asimismo se puede constatar que los miembros de la comisión lo son por ocupar cargos de indudable importancia en el título, como son: vicedecanos y vicedecanas; dirección y secretaria del departamento de Enfermería. Por otra parte decir que la Universidad de Sevilla, ya ha puesto en marcha procedimientos para el análisis de la satisfacción de los distintos colectivos implicados y de atención a las sugerencias y reclamaciones.

1.5 Desarrollo del plan de trabajo e incidencias

Reuniones Comisión Garantía calidad del Centro:

14/12/2012: Valoración del Informe de la Unidad Técnica de Calidad emitidos por la AAC.

Establecimiento cronograma de trabajo para la cumplimentación de la aplicación logros curso 2011-2012

02/01/2013: Análisis resultados indicadores de las cuatro titulaciones del centro

Reuniones Comisión Garantía de calidad del título:

22/1/2013: Análisis resultados indicadores Titulación grado en Enfermería

31/1/2013: Establecimiento acciones de mejora para la mejora de los resultados

Desarrollo de dichas acciones de mejora

Reunión Comisión Seguimiento del Plan de estudios:

18/2/2013 Comunicación y análisis acciones de mejoras planteadas

27/2/2013 Aprobación por Junta de facultad

2. Evaluación, análisis de los procedimientos del SGCT y propuestas de mejora:

P01: Medición y análisis del rendimiento académico

	P01-MEDICIÓN Y ANÁLISIS DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO	VALOR EN CURSO 1
I01-P01	TASA DE GRADUACIÓN DEL TÍTULO	NP
I02-P01	TASA DE ABANDONO DEL TÍTULO	NP
I03-P01	TASA DE ABANDONO INICIAL	5.44%
I04-P01	TASA DE EFICIENCIA DEL TÍTULO	NP
I05-P01	TASA DE ÉXITO DEL TÍTULO	90.12%
I06-P01	TASA DE ÉXITO DEL TRABAJO FIN DE GRADO O MÁSTER	NP
I07-P01	TASA DE RENDIMIENTO DEL TÍTULO	82.20%
I08-P01	TASA DE RENDIMIENTO DEL TRABAJO FIN DE GRADO O MÁSTER	NP
I09-P01	CALIFICACIÓN MEDIA DE LOS TRABAJOS FIN DE GRADO O MÁSTER	NP
I10-P01	NOTA MEDIA DE INGRESO	10.92
I11-P01	NOTA DE CORTE	10.12
I12-P01	ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO EN EL TÍTULO	250

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P01

Se observa una mejora en el resultado de los indicadores con respecto a los valores de curso anteriores

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA

PUNTOS FUERTES

1	mejora en la tasa de rendimiento de la asignatura Farmacología Clínica
2	El desarrollo de la titulación está cumpliendo de forma significativa con los parámetros propuestos en términos de abandono de la titulación en la memoria de verificación del título de Grado en enfermería

PUNTOS DÉBILES

1	Descenso en la tasa de rendimiento de la asignatura Enfermería Clínica con respecto a cursos anteriores
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

PROPUESTAS DE MEJORA

1	Modificación del sistema de evaluación de la asignatura enfermería clínica mediante la implantación de exámenes parciales
2	Fijar las fechas de exámenes finales de la asignatura Enfermería Clínica al comienzo del periodo destinado a las actividades evaluativas
3	Identificar las causas de abandono inicial en nuestra titulación

P02: Evaluación y mejora de la calidad de la enseñanza y el profesorado

	P02-EVALUACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA Y EL PROFESORADO	VALOR EN CURSO 1
I01-P02	NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LA ACTUACIÓN DOCENTE DEL PROFESORADO	3.89
I02-P02	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES ANUALES DE LA ACTIVIDAD DOCENTE DEL PROFESORADO	
I03-P02	RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES QUINQUENALES DE LA ACTIVIDAD DOCENTE DEL PROFESORADO	

I04-P02	PROGRAMAS DE ASIGNATURAS PUBLICADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100.00%
I05-P02	PROYECTOS DOCENTES PUBLICADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	76.32%
I06-P02	PROGRAMAS DE ASIGNATURAS ADECUADOS A LA NORMATIVA DE APLICACIÓN	85,00
I07-P02	PROYECTOS DOCENTES ADECUADOS A LA NORMATIVA DE APLICACIÓN	87,00
I08-P02	QUEJAS E INCIDENCIAS RELACIONADAS CON EL DESARROLLO DE LA DOCENCIA INTERPUESTAS A TRAVÉS DEL BUZÓN ELECTRÓNICO	-
I09-P02	QUEJAS E INCIDENCIAS RELACIONADAS CON LA EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES INTERPUESTAS A TRAVÉS DEL BUZÓN ELECTRÓNICO	-
I10-P02	RECURSOS DE APELACIÓN CONTRA LAS CALIFICACIONES OBTENIDAS INTERPUESTOS POR LOS ESTUDIANTES DEL TÍTULO	0,00
I11-P02	CONFLICTOS RESUELTOS POR LAS COMISIONES DE DOCENCIA DEL CENTRO Y DE LOS DEPARTAMENTOS IMPLICADOS EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO DE LA DOCENCIA	0,00
I12-P02	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN ACCIONES DEL PLAN PROPIO DE DOCENCIA	39.49%
I13-P02	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN ACCIONES FORMATIVAS	35.03%
I14-P02	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE	50.96%
I15-P02	ASIGNATURAS IMPLICADAS EN PROYECTOS DE INNOVACIÓN	62.96%
I16-P02	ASIGNATURAS QUE UTILIZAN LA PLATAFORMA DE ENSEÑANZA VIRTUAL	88.89%

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P02

Se observa un claro descenso de la participación del profesorado en proyecto de innovación docente y plan propio de docencia, que justificamos fundamentalmente por los criterios existentes para la promoción académica, que prima la investigación por encima de la docencia y el escaso reconocimiento curricular que conlleva la participación en proyectos de innovación.

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA

PUNTOS FUERTES

- | | |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Mejora en el indicador que refleja la satisfacción con la actuación docente del profesorado |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------|

PUNTOS DÉBILES

- | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | El resultado del indicador, proyectos docentes en el plazo establecido, ha descendido, entre las causas se señala la normativa existente en relación a la elaboración de guías y proyectos docentes que conlleva la duplicidad de esfuerzos y la variabilidad contractual del profesorado en cuanto a su dedicación a la docencia |
| 2 | Descenso de la participación del profesorado en acciones del plan propio de docencia |
| 3 | Descenso de la participación del profesorado en proyectos de innovación |

PROPUESTAS DE MEJORA

- | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Realización, al final del curso académico, de una sesión de trabajo con el profesorado implicado en las materias asignadas para cumplimentación adecuada de los proyectos docentes |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

2	Trasladar a las esferas oportunas, la petición de revisión de los indicadores para que se pondere en mayor medida la docencia
3	Solicitar reconocimiento curricular a la participación y gestión de proyectos de innovación docente

P03: Obtención y análisis de información complementaria sobre la calidad del título

	P03-OBTENCIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA SOBRE LA CALIDAD DEL TÍTULO	VALOR EN CURSO 1
I01-P03	TASA DE OCUPACIÓN	102.92%
I02-P03	DEMANDA	32.92%
I03-P03	DEDICACIÓN LECTIVA DEL ESTUDIANTE	65.08
I04-P03	CRÉDITOS POR PROFESOR	9.09
I05-P03	PROFESORES DOCTORES IMPLICADOS EN EL TÍTULO	31.85%
I06-P03	CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD IMPLICADOS EN EL TÍTULO	3.82%
I07-P03	PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD IMPLICADOS EN EL TÍTULO	17.83%
I08-P03	PROFESORADO CON VINCULACIÓN PERMANENTE IMPLICADO EN EL TÍTULO	26.11%
I09-P03	PROFESORADO ASOCIADO IMPLICADO EN EL TÍTULO	10.83%
I10-P03	PROFESORADO PARTICIPANTE EN GRUPOS DE INVESTIGACIÓN PAIDI	30.57%
I11-P03	SEXENIOS RECONOCIDOS AL PROFESORADO	32.04%
I12-P03	PARTICIPACIÓN DEL PROFESORADO EN LA DIRECCIÓN DE TESIS	8.00%
I13-P03	PUESTOS DE ORDENADORES	0,17
I14-P03	PUESTOS EN BIBLIOTECA	0,08
I15-P03	PUESTOS EN SALA DE ESTUDIOS	0,23

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P03

En la mayoría de los indicadores se observan un descenso general en los resultados y en aquellos indicadores que mejoran dichos resultados esa mejora es poco significativa. Comentar que el indicador, créditos por profesor, no refleja la situación real del creditaje del Departamento de Enfermería debido a la alta variabilidad existente en la dedicación del profesorado, alto número de profesores a tiempo parcial, asociados clínicos, etc.

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA

PUNTOS FUERTES

(No hay definidos)

PUNTOS DÉBILES

1	Descenso en los resultados del indicador, demanda de la titulación en primera opción, señalando como posibles causas del descenso, la situación actual del mercado laboral unido a la ampliación en la oferta de nuevas titulaciones en Ciencias de la Salud que abren nuevas perspectivas profesionales
2	Escaso número de profesores doctores implicados en el título aunque pensamos que este indicador no refleja la especificidad de la titulación de Enfermería, recordando las limitaciones normativas que ha tenido esta titulación para el desarrollo investigador unido al elevado número de profesores a tiempo parcial con carga clínica que dificulta el desempeño investigador y acceso al doctorado

3	bajo porcentaje de profesorado con vinculacion permanente implicado en el titulo
4	Claro descenso en los resultados de los indicadores que refieren la actividad investigadora del profesorado.
PROPUESTAS DE MEJORA	
1	Estrategias para visibilizar la titulación y su desempeño profesional
2	contactar con los agentes empleadores para abrir nuevos escenarios de desempeño profesiona
3	Fomentar la contratación de profesorado a tiempo completo.
4	fomentará la creación de grupos PAIDI desde los diferentes departamentos incluidos en el título

P04: Análisis de los programas de movilidad

		VALOR EN CURSO 1	VALOR EN CURSO 2
	P04-ANÁLISIS DE LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD		
I01-P04	TASA DE ESTUDIANTES PROCEDENTES DE OTRAS UNIVERSIDADES	1.27%	
I02-P04	TASA DE ESTUDIANTES EN OTRAS UNIVERSIDADES	0.54%	
I03-P04	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES PROCEDENTES DE OTRAS UNIVERSIDADES	9.50	S/D
I04-P04	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN OTRAS UNIVERSIDADES	9.00	S/D

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P04

relativa mejora de los indicadores en relación a la participación del alumnado en los programas de movilidad

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA	
PUNTOS FUERTES	
1	alto nivel de satisfacción con los programas de movilidad, tanto del alumnado de nuestro centro, como del procedente de otras universidades, alcanzando niveles de excelencia.
PUNTOS DÉBILES	
1	Baja participacion del alumnado en los programas de movilidad
PROPUESTAS DE MEJORA	
1	potenciar la divulgación de los diferentes programas de movilidad que tiene la titulación, haciendo hincapié en las ventajas y beneficios de conocer otras universidades, otros potenciales ámbitos laborales.
2	fomentar nuevos convenios de colaboración interuniversitarios a nivel nacional e internacional

P05: Evaluación de las prácticas externas

		VALOR EN CURSO 1
	P05-EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS EXTERNAS	
I01-P05	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS TUTORES EXTERNOS CON LAS PRÁCTICAS	S/D

I02-P05	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES CON LAS PRÁCTICAS EXTERNAS	S/D
I03-P05	EMPRESAS CON CONVENIO PARA PRÁCTICAS EXTERNAS	S/D
I04-P05	RESCISIONES O RENUNCIAS DE PRÁCTICAS	S/D

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P05

(No hay conclusiones)

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA
PUNTOS FUERTES
(No hay definidos)
PUNTOS DÉBILES
(No hay definidos)
PROPUESTAS DE MEJORA
(No hay definidas)

P06: Evaluación de la inserción laboral de los graduados y de la satisfacción con la formación recibida

	P06-EVALUACIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS GRADUADOS Y DE LA SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA	VALOR EN CURSO 1
I01-P06	EGRESADOS OCUPADOS INICIALES	NP
I02-P06	TIEMPO MEDIO EN OBTENER EL PRIMER CONTRATO	NP
I03-P06	TIEMPO DE COTIZACIÓN DURANTE EL PRIMER AÑO COMO EGRESADO	NP
I04-P06	ADECUACIÓN DE LA ACTIVIDAD LABORAL A LA TITULACIÓN	NP
I05-P06	GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EGRESADOS CON LA FORMACIÓN RECIBIDA	NP
I06-P06	GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES CON LA FORMACIÓN ADQUIRIDA	

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P06

(No hay conclusiones)

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA
PUNTOS FUERTES
(No hay definidos)
PUNTOS DÉBILES
(No hay definidos)
PROPUESTAS DE MEJORA
(No hay definidas)

P07: Evaluación y análisis de la satisfacción global con el título de los distintos colectivos

	P07-EVALUACIÓN Y ANÁLISIS DE LA SATISFACCIÓN GLOBAL CON EL TÍTULO DE LOS DISTINTOS COLECTIVOS	VALOR EN CURSO 1
I01-P07	GRADO DE SATISFACCIÓN DEL ALUMNADO CON EL TÍTULO	5.46
I02-P07	GRADO DE SATISFACCIÓN DEL PROFESORADO CON EL TÍTULO	7.11
I03-P07	GRADO DE SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS CON EL TÍTULO	6.50

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P07

Los indicadores con respecto a la satisfacción con el título de Enfermería, muestran globalmente unos resultados positivos, por encima de la media existente en la Universidad de Sevilla

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA	
PUNTOS FUERTES	
1	Mejora de la satisfacción del alumnado con el título
PUNTOS DÉBILES	
1	Descenso importante en la satisfacción del personal de administración y servicios con respecto al título aunque creemos que este indicador sigue la tendencia de descontento presente en toda la universidad y que es una forma de instrumentalizar su descontento con la situación laboral, no obstante, no corresponde a esta comisión las acciones de mejora, por tanto, tendrían que partir de otras esferas institucionales
PROPUESTAS DE MEJORA	
(No hay definidas)	

P08: Gestión y atención de quejas, sugerencias e incidencias

	P08-GESTIÓN Y ATENCIÓN DE QUEJAS, SUGERENCIAS E INCIDENCIAS	VALOR EN CURSO 1
I01-P08	SUGERENCIAS INTERPUESTAS	-
I02-P08	QUEJAS INTERPUESTAS	-
I03-P08	QUEJAS RESUELTAS	-
I04-P08	INCIDENCIAS INTERPUESTAS	-
I05-P08	INCIDENCIAS RESUELTAS	-
I06-P08	FELICITACIONES RECIBIDAS	-

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P08

(No hay conclusiones)

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA	
PUNTOS FUERTES	
(No hay definidos)	
PUNTOS DÉBILES	
(No hay definidos)	
PROPUESTAS DE MEJORA	

(No hay definidas)

P09: Criterios y procedimientos específicos en el caso de extinción del título

	P09-CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS EN EL CASO DE EXTINCIÓN DEL TÍTULO	VALOR EN CURSO 1
--	-------------------------------------------------------------------------------	------------------

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P09

(No hay conclusiones)

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA
PUNTOS FUERTES
(No hay definidos)
PUNTOS DÉBILES
(No hay definidos)
PROPUESTAS DE MEJORA
(No hay definidas)

P10: Difusión del título

	P10-DIFUSIÓN DEL TÍTULO	VALOR EN CURSO 1
I01-P10	ACCESO A LA INFORMACIÓN DEL TÍTULO DISPONIBLE EN LA WEB	19.79
I02-P10	QUEJAS E INCIDENCIAS SOBRE LA INFORMACIÓN DEL TÍTULO DISPONIBLE EN LA WEB	-
I03-P10	OPINIÓN DE LOS ESTUDIANTES SOBRE LA DISPONIBILIDAD, ACCESIBILIDAD Y UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN EXISTENTE DEL TÍTULO EN LA WEB	4.85
I04-P10	OPINIÓN DEL PROFESORADO SOBRE LA DISPONIBILIDAD, ACCESIBILIDAD Y UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN EXISTENTE DEL TÍTULO EN LA WEB	7.50
I05-P10	OPINIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOBRE LA DISPONIBILIDAD, ACCESIBILIDAD Y UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN EXISTENTE DEL TÍTULO EN LA WEB	6.67

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P10

Los resultados indican que las acciones de mejoras implementadas en el curso anterior han sido efectivas al mejorar el resultado de los indicadores de este procedimiento.

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA
PUNTOS FUERTES

1	Aumento significativo del numero de accesos a la informacion contenida en pagina web. Las acciones futuras irán encaminadas a la consolidación y actualización de los contenidos de la web
PUNTOS DÉBILES	
1	descenso significativo de la opinión del personal de administración y servicios sobre la disponibilidad, accesibilidad y utilidad de la información existente del título en la web, interpretado como la forma de instrumentalizar su descontento con la situación laboral.
PROPUESTAS DE MEJORA	
(No hay definidas)	

P11: Sistema de análisis, mejora y seguimiento de la toma de decisiones

	P11-SISTEMA DE ANÁLISIS, MEJORA Y SEGUIMIENTO DE LA TOMA DE DECISIONES	VALOR EN CURSO 1
I01-P11	ACCIONES DE MEJORA REALIZADAS	52,94

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DEL PROCEDIMIENTO P11

Bajo porcentaje de acciones de mejora implantadas con el total de acciones planteadas

PUNTOS FUERTES, DÉBILES Y PROPUESTAS DE MEJORA	
PUNTOS FUERTES	
(No hay definidos)	
PUNTOS DÉBILES	
(No hay definidos)	
PROPUESTAS DE MEJORA	
1	Aumentar el numero de reuniones de la comision de garantia de la calidad que permita un seguimiento real tanto de las acciones implementadas como de aquellas que aun esten por implementar

4. Buenas prácticas

	Denominación	Descripción
1	Comision coordinacion titulo Grado en Enfermeria	Creacion y puesta en marcha de la comision de coordinacion compuesta por la Facultad de Enfermeria, fisioterapia y Podologia y los diferentes centros donde se imparte la titulaci3n de Grado en Enfermeria en la provincia de Sevilla.
2	Jornada de Solidaridad	Celebracion de una jornada donde se desarrollan diversas actividades culturales orientadas a concienciar al alumnado en la necesidad de ser solidarios/as
3	Jornadas de Acogida al alumnado de nuevo ingreso	Jornadas destinadas a facilitar la adaptacion del alumnado de nuevo ingreso en la titulacion
4	Jornada de experiencias compartidas	Jornadas cuyo objetivo es dar a conocer al alumnado a traves de las experiencias de alumnos egresados, las diferentes posibilidades de inserci3n laboral a la finalizacion de los estudios

5. Valoraci3n del proceso de evaluaci3n

Se ha modificado la composicion de los integrantes de la comision de garantia de calidad del titulo en cuanto a agentes externos y al alumnado. Escaso numero de reuniones efectuadas por la comision de garantia de la calidad que dificulta el proceso de seguimiento. Reconocer el apoyo continuado del Secretariado de seguimiento y acreditaci3n de los titulos y de la Unidad Tecnica de la Calidad de la Universidad de Sevilla

5. Propuestas de Modificación de Planes de Estudios (BORRADOR)

Fecha de aprobación en Junta de Centro:	27-02-2013
Fecha de Informe Técnico:	
Fecha de aprobación CGCT-USE:	

Propuestas

- 1.- Propuesta de cambio: Acceso de los titulados en Diplomatura de Enfermería a los estudios de Grado en Enfermería de la Universidad de Sevilla
- Realización: Incluir en el apartado, acceso y admisión de estudiantes de la memoria de verificación del título Grado en Enfermería, el curso de complementos formativos para la adaptación de los Diplomados en Enfermería a Grado en Enfermería
- Motivo: